

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ  
Муниципальное образование  
«Тулунский район»  
АДМИНИСТРАЦИЯ  
Тулунского муниципального района

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 25 » августа 2023 г.

№ 136 - пг

г. Тулун

*О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда, установлении порядка и условий применения компенсационных и стимулирующих выплат работникам дошкольных образовательных учреждений, находящихся в ведении Тулунского муниципального района*

В соответствии со ст.ст. 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями 22, 36 Устава муниципального образования «Тулунский район».

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда и установлении порядка и условия применения компенсационных и стимулирующих выплат работникам дошкольных образовательных учреждений, находящихся в ведении Тулунского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Тулунского муниципального района от 23.06.2016г. № 67-пг (в редакции от 26.10.2016г. № 132-пг, от 28.12.2017г. № 158-пг, от 23.04.2018 г. № 65-пг, от 24.12.2018г. № 197-пг; №141-пг от 18.09.2019г.; от 19.11.2021г № 171-пг; от 25.01.2022г. № 11-пг, от 21.02.2022г. №26-пг, от 12.09.2022г. №136-пг; от 26.01.2023г. №12-пг) (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. Абзац 3 пункта 1.3 раздела I «Общие Положения» исключить. ✓

1.2. Пункт 1.5. раздела I «Общие Положения» изложить в новой редакции:

«1.5. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации на основе минимальных окладов (ставок), выплат компенсационного и стимулирующего характера».

1.3. Пункты 1.7. и 1.9. раздела I «Общие Положения» исключить.

1.4. Пункты 2.1.2. и 2.1.3. главы 1. Работники образования раздела II. «Порядок и условия оплаты труда по категориям персонала» исключить.

1.5. Пункт 4.12. раздела IV. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в новой редакции:

«4.12. Стимулирующие выплаты за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливаются с учетом педагогической нагрузки за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогических работников (Приложение 5 к настоящему Примерному положению)».

1.6. Раздел IV. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» дополнить пунктом 4.13. следующего содержания:

«4.13. Установление стимулирующих выплат работникам учреждения осуществляется на основании показателей и критериев деятельности работников, утверждаемых коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения с учетом оснований и размера стимулирующих выплат, предусмотренных пунктами 4.8. – 4.12. настоящего Примерного положения, а также с учетом рекомендуемых показателей и критериев деятельности работников учреждения, предусмотренных Приложениями 5, 6 к настоящему Примерному положению.

Коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты учреждения об установлении показателей и критериев эффективности деятельности работников утверждаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации».

1.7. В приложении 1 столбец 3 исключить.

1.8. Приложение 5 изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению (прилагается).

2. Установить, что настоящее постановление вступает в силу с 1 ноября 2023 года.

3. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене «Вестник Тулунского района» и разместить на официальном сайте администрации Тулунского муниципального района в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя Комитета по образованию администрации – заведующего МКУ «Центр методического и финансового сопровождения образовательных учреждений Тулунского муниципального района» Маркатыук Т.Ю.

Мэр Тулунского  
муниципального района



А.Ю. Тюков



### РАЗМЕРЫ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКОВ ДОШКОЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

Стимулирующие выплаты педагогических работников	
- по занимаемой должности	7% от минимального оклада (ставки)
- за высшее образование по специальности	5% от минимального оклада (ставки)
- за стаж непрерывной работы	от 3 до 5 - 5% от минимального оклада (ставки) от 5 до 10 - 10% от минимального оклада (ставки) от 10 - 15% от минимального оклада (ставки)
- молодым специалистам до 35 лет, впервые приступившие к работе по специальности	30 процентов (в первый год работы); 20 процентов (во второй год работы); 10 процентов (в третий год работы) от педагогической нагрузки
- за профессиональное развитие по занимаемой должности (звание)	<p>работникам образовательных организаций, имеющим почетное звание "Народный учитель Российской Федерации", - 20 процентов от минимального оклада, ставки заработной платы;</p> <p>работникам образовательных организаций, имеющим государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: почетное звание "Заслуженный учитель Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - 15 процентов от минимального оклада, ставки заработной платы;</p> <p>работникам образовательных организаций, имеющим награды министерства просвещения СССР, РСФСР, министерства образования и науки Российской Федерации: значок (нагрудный значок) "Отличник просвещения СССР", значок "Отличник образования СССР", значок "Отличник образования РСФСР", значок "Отличник народного просвещения", значок "Отличник народного образования", нагрудный знак "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", почетное звание "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы образования</p>

	Российской Федерации", - 10 процентов минимального оклада, ставки заработной платы
- за профессиональное развитие по занимаемой должности за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогических работников	30% - для первой категории 50% - для высшей категории от минимального оклада (ставки) с учетом педагогической нагрузки
<b>Стимулирующие выплаты технических работников</b>	
- за сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач	размер выплат до 2,0 к минимальному окладу (ставке)

#### **Работники учебно-вспомогательного персонала**

- Помощник воспитателя;
- Младший воспитатель;

#### **Общепромышленные должности служащих**

- Делопроизводитель;
- Заведующим складом;
- Заведующий хозяйством;
- Психолог;

#### **Рабочие общепромышленных профессий**

- Машинист (кочегар котельной);
- Кухонный работник;
- Подсобный рабочий;
- Оператор котельной;
- Машинист по стирке и ремонту спецодежды (рабочий);
- Оператор хлораторной установки;
- Электрослесарь бойлерной установки;
- Слесарь – электрик по ремонту электрооборудования (бойлерной);
- Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;
- Слесарь по ремонту оборудования;
- Повар;
- Сторож (вахтер);
- Дворник;
- Кладовщик;
- Кастелянша;
- Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений».